

Operationele vragen bij Gibb

Tussen mensen die met elkaar samenwerken spelen altijd een aantal processen. Deze processen vinden plaats op de onderstaande vier lagen van groepsontwikkeling.

Om erachter te komen welke processen op elk niveau spelen kun je de volgende vragen aan jezelf stellen en proberen te beantwoorden:

Begin onderaan bij het 1^e niveau, acceptatie, ga naar dan boven naar het volgende niveau, enzovoort.

4 Proces (invloedsverdeling)

Hoe zijn de eigen en groepsverantwoordelijkheden verdeeld?

Welke taakverdeling/rolverdeling is er? Op welke wijze is er sprake van leiderschap? Hoe wordt gebruik gemaakt van de bijdragen en kwaliteiten van elk groepslid ? (1 + 1 = 3)

3 Doelintegratie

Hoe worden we als groep actief / productief/ creatief?

Is er spanning tussen groepsbelang en eigenbelang? In welk opzicht?

Is er sprake van werklust en spreiding van participatie en hoe merk je dat?

2 Informatieoverdracht

Welke informatie wordt uitgewisseld en op welke manier? Wie vertel/vraag ik wat? Hoe maken we gebruik van de aanwezige informatie?

Op grond waarvan worden beslissingen genomen?

(Is er ruimte voor beeld- en meningsvorming?)

1 Acceptatie

Voel ik me geaccepteerd, accepteer ik anderen? Hoe merk ik dat? Voel ik me op mijn gemak? Heb ik vertrouwen in mezelf, stel ik vertrouwen in anderen?