

Operationele vragen in groepen

In een taakgerichte groep die tot ontwikkeling komt, spelen vier processen van samenwerking die elkaar onderling beïnvloeden. Om tot bloei te komen, is het zaak nu en dan aandacht te geven aan de stand van zaken met betrekking tot deze groepsprocessen.

Om erachter te komen welke vragen en issues in een groep spelen kun je de volgende vragen stellen en proberen te beantwoorden: Begin onderaan bij het 1^e niveau, acceptatie, ga naar dan boven naar het volgende niveau, enzovoort.

4 **Procesbeheersing en invloedsverdeling**

Hoe zijn de eigen en groepsverantwoordelijkheden verdeeld?

Welke taakverdeling/rolverdeling is er? Op welke wijze is er sprake van leiderschap? Hoe wordt gebruik gemaakt van de bijdragen en kwaliteiten van elk groepslid ? ($1+1=2$ of $1 + 1 = 3$)

3 **Productiviteit en participatie**

Hoe worden we als groep actief /productief/ creatief?

Is er spanning tussen groepsbelang en eigenbelang (eigen behoeften en motivatie)? In welk opzicht?

Is er sprake van werklust en spreiding van participatie en hoe merk je dat?

2 **Informatie-uitwisseling en besluitvorming**

Welke informatie wordt uitgewisseld en op welke manier? Wie vertel/vraag ik wat?

Hoe maken we gebruik van de aanwezige informatie? Op grond waarvan worden beslissingen genomen?

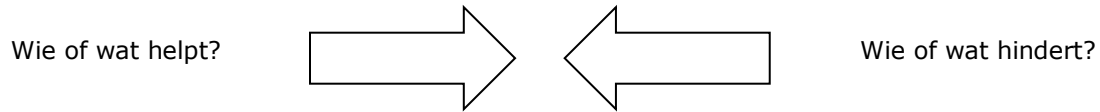
(Is er ruimte voor beeld- en meningsvorming?)

1 **Acceptatie**

Voel ik me geaccepteerd, accepteer ik anderen? Hoe merk ik dat? Voel ik me op mijn gemak? Heb ik vertrouwen in mezelf, stel ik vertrouwen in anderen?

Krachtenveldanalyse

Na het maken van een analyse van de processen en issues die spelen in je eigen groep, kun je (samen) nagaan:



Kun je werkafspraken maken om belemmeringen in de groepsontwikkeling terug te dringen of bevorderende factoren te versterken?